

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - KWIECIEŃ 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
1. Data: 28 kwietnia 2016 Miejsce konfliktu: woj. zachodniopomorskie – Białogard Branża: ochrona zdrowia	związkowcy z Regionu Koszalińskiego „Pobrzeże” NSZZ „Solidarność” wspierani przez Region Gdański NSZZ „S”	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: - niekorzystne dla pracowników oraz pacjentów konsekwencje związane z przekształceniami i komercjalizacją placówek służby zdrowia w regionie; - dyskryminacja z powodu działalności związkowej, brak poszanowania reguł dialogu społecznego Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Ratujemy szpital w Białogardzie. Związkowcy z Gdańska solidarni z kolegami z Pomorza Zachodniego Na Pomorzu w ostatnich latach nie brakuje negatywnych doświadczeń związanych z przekształceniami i komercjalizacją placówek służby zdrowia, dlatego nie dziwi, że związkowcy z Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność” wsparli kolegów z Regionu Koszalińskiego „Pobrzeże” w walce o interes pacjentów oraz pracownicze i związkowe w szpitalu powiatowym w Białogardzie. W pikiecie zorganizowanej w tym zachodniopomorskim miasteczku wzięło udział kilkuset związkowców, w tym kilkudziesięciu członków „S” z Podmiotu Leczniczego „Copernicus”, Nadmorskiego Centrum Medycznego, Sekcji Służby Zdrowia Regionu Gdańskiego, Jeronimo Martins Polska (Biedronka), Gdańskiej Stoczni „Remontowa”, Stoczni Gdynia, Portu Gdańsk oraz oddziałów NSZZ „S” w Gdyni i Wejherowie i biura Zarządu Regionu Gdańskiego. Obecni byli także związkowcy z regionów koszalińskiego, Pomorza Zachodnie i słupskiego. Protest rozpoczął się na Placu Wolności w Białogardzie, skąd ulicami centrum miasta wyruszyła manifestacja przed siedzibę dawnego szpitala powiatowego. Mieszkańcy Białogardu pozdrawiali maszerujących związkowców, a nawet dołączali do manifestacji, która zakończyła się pikietą przed siedzibą placówki. Jej sytuację przedstawił Sławomir Majchrzak, przewodniczący Regionu Koszalińskiego „Pobrzeże”. W styczniu 2016 r. szpital został wydzierżawiony prywatnej spółce Centrum Dializa z... Sosnowca, która przekształciła ją w Centrum Rehabilitacji. Rozpoczęły się zwolnienia pracowników (29 osób) i likwidacja niektórych oddziałów. Nowy pracodawca zwolnił także chronionych prawem członków komisji zakładowej „S”, nie podejmuje także rokowań w trwającym sporze zbiorowym. Związkowcy uważają, że działania pracodawcy noszą znamiona dyskryminacji z powodu działalności związkowej. – Chcemy rozwiązywać problemy w ramach dialogu społecznego, ale tego samego nie chce chyba druga strona. Pierwszą pikietę zorganizowaliśmy w lutym. Zapowiadaliśmy wtedy, że jeśli nic się nie zmieni, wrócimy silniejsi. I wróciliśmy! – przekonywał Sławomir Majchrzak.(...) Na razie trudno o optymizm. Związkowcy z Centrum Rehabilitacji w Białogardzie chcieli wręczyć dyrekcji placówki petycję z apelem o podjęcie rozmów i zaprzestanie szykanowania działaczy związkowych. Niestety nikt się z nimi nie spotkał. Wobec tego związkowcy swoje postulaty w sposób symboliczny wysłali balonami. Dolecą do Sosnowca czy „na Berdyczów”? Adam Chmielecki Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc.gda.pl/ http://www.solidarnosc.gda.pl/aktualnosci/ratujemy-szpital-w-bialogardzie/ /28.04.2016/	pikieta protestacyjna protest rozpoczął się na Placu Wolności w Białogardzie, skąd manifestacja wyruszyła ulicami centrum miasta przed siedzibę dawnego szpitala powiatowego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - KWIECIEŃ 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
2. Data: 28 kwietnia 2016 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Gliwice Branża: kultura i sztuka sektor samorządowy	artyści i inni pracownicy GTM, NSZZ „Solidarność”, Związek Artystów Scen Polskich, Związek Zawodowy Polskich Artystów Muzyków Orkiestrowych	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • zwolnienia artystów i pozostałych pracowników trwające nieprzerwanie od początku bieżącego sezonu (pracę straciło 50 osób) • zmiany profilu GTM Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Artyści i mieszkańcy w obronie Gliwickiego Teatru Muzycznego Muzycy, tancerze, chórzyscy i soliści Gliwickiego Teatru Muzycznego, wspierani przez mieszkańców, wyszli na ulicę w proteście przeciwko zmianom, jakie ostatnio dotyczą "operetkę". Pikietę zorganizowano na Rynku 28 kwietnia, przy Ratuszu, tuż przed sesją rady miasta. Protestujący chcieli, by usłyszeli ich radni oraz prezydent. Artyści GTM wyrazili zdecydowany sprzeciw wobec zmian, jakie są wynikiem błędnych decyzji urzędników oraz systematycznego obniżania poziomu dotacji dla teatru. Ich bunt budzą przede wszystkim plany zmiany profilu GTM, które, ich zdaniem, doprowadzą w efekcie do całkowitej likwidacji tej instytucji kultury. Protest dotyczy także zwolnień artystów i pozostałych pracowników, jakie trwają nieprzerwanie od początku tego sezonu (pracę straciło już 50 osób). Protestujący apelowali o: - utrzymanie muzycznego profilu teatru, który zapewni widzom repertuar operetkowy, operowy, musicalowy i baletowy, - przywrócenie i odbudowę wszystkich zespołów artystycznych, - powołanie kierownictwa, któremu będzie zależeć na kontynuacji wieloletniej tradycji teatru i dobru widza. W obronie GTM pracownicy stworzyli petycję - podpisało ją już prawie pięć tysięcy osób. Napisano także list do ministra kultury z prośbą o interwencję i obronę dawnej operetki - jej sytuację nazwano dramatyczną. "Teatr to artyści, a nie ściany. Nie pozwólmy umrzeć Gliwickiemu Teatrowi Muzycznemu", czytamy w piśmie. W pikiecie udział wzięli mieszkańcy Gliwic, przedstawiciele GTM, NSZZ Solidarność, Związku Artystów Scen Polskich oraz Związku Zawodowego Polskich Artystów Muzyków Orkiestrowych. Odczytano listy od wspierających swoich kolegów dyrygentów Macieja Niesiołowskiego i Rubena Silvy oraz aktora Ireneusza Krosnego. Muzycy i soliści GTM wystąpili przed zgromadzoną na Rynku publicznością z programem artystycznym. Źródło informacji medialnej: http://www.nowiny.gliwice.pl/home http://www.nowiny.gliwice.pl/wydarzenia.6967.0 /28.04.2016/	28 kwietnia na gliwickim Rynku odbyła się pikietę protestacyjną, częścią której był także zaprezentowany przez muzyków i solistów GTM przed zgromadzoną na Rynku publicznością program artystyczny

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - KWIECIEŃ 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
3. Data: 27 kwietnia 2016 Miejsce konfliktu: woj. pomorskie – Kwidzyn Branża: ochrona zdrowia	Komitet Strajkowy Pracowników Szpitala w Kwidzynie	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • brak zgody pracowników na sprzedaż udziałów szpitala firmie EMC Instytut Medyczny; • żądanie opracowania programu rozwoju szpitala na najbliższe lata; • realizacja postulatów płacowych; Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Rozpoczęła się akcja strajkowa w szpitalu w Kwidzynie Rozmowy pomiędzy personelem medycznym szpitala a jego dyrekcją nie przyniosło pożądanego porozumienia. Dlatego od 27 kwietnia w szpitalu rozpoczyna się czynna akcja strajkowa. O sprawie we wtorek 26 kwietnia wieczorem poinformował komitet protestacyjny. - <i>Do końca tygodnia strajk będzie miał formę jednogodzinnych strajków ostrzegawczych, które potrwają od godz. 12 do 13. Odbędą się w tym czasie wiece pracowników, a w szpitalu przyjmowani będą jedynie pacjenci wymagający niezwłocznego udzielenia pomocy.</i> Zaostrzenie strajku personel zapowiada na środę, 4 maja. Od tego dnia szpital pracował będzie jak w dni wolne od pracy, a świadczenia udzielane zostaną jedynie w stanach nagłych. - <i>Pozostałych pacjentów informować będziemy o miejscach, w których będą oni mogli uzyskać świadczenie, na które zostali skierowani - brzmi komunikat komitetu strajkowego.</i> Decyzję o zaostrzeniu strajku personel podjął po rozmowach z dyrekcją szpitala, które jak widać, nie przyniosły kompromisu. Jak wyjaśnia komitet strajkowy, zaproponowana kwota 100 zł podwyżki w sekcji utrzymania czystości, sekcji żywienia i dla sekretarek medycznych "uznana została za daleką od oczekiwań pracowników". Strajkujący domagają się przedstawienia kompleksowej propozycji regulacji płacowej obejmującej wszystkich zatrudnionych, których wynagrodzenie jest poniżej średniej płacy krajowej w roku 2015 (3889,78 zł). - <i>Wszystkich naszych pacjentów przepraszamy za utrudnienia. Zapewniamy, że przyjmimy każdego chorego wymagającego natychmiastowej lub pilnej pomocy. Pozostali mogą się jednak spotkać z utrudnieniami – tych prosimy o zrozumienie. Odpowiedzialność za ten stan rzeczy ponoszą władze naszego szpitala, bowiem samorząd powiatowy nami się już nie interesuje -</i> podsumowują strajkujący. Źródło informacji medialnej: http://www.dziennikbaltycki.pl/ http://www.dziennikbaltycki.pl/wiadomosci/kwidzyn/a/rozpoczela-sie-akcja-strajkowa-w-szpitalu-w-kwidzynie,9927510/ /27.04.2016/	trwa spór zbiorowy fiasko rozmów przeprowadzonych 25 kwietnia br. OD 27 KWIECIA W SZPITALU ROZPOCZYNA SIĘ CZYNNA AKCJA STRAJKOWA do końca tygodnia strajk będzie miał formę jednogodzinnych strajków ostrzegawczych, (od godz. 12 do 13.) odbędą się w tym czasie wiece pracowników, a w szpitalu przyjmowani będą jedynie pacjenci wymagający niezwłocznego udzielenia pomocy 4 MAJA - ZAOSTRZENIE STRAJKU - od tego dnia szpital pracował będzie jak w dni wolne od pracy, a świadczenia udzielane zostaną jedynie w stanach nagłych

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - KWIECIEŃ 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

4.	Data: 26 kwietnia 2016 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Czechowice- Dziedzice Branża: oświata	pracownicy Zespołu Szkół „Silesia” zorganizowani przez Zarząd Oddziału ZNP w Czechowicach-Dziedzicach	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądanie utrzymania dotychczasowych miejsc i warunków pracy wszystkich pracowników ZS „Silesia” - w tym pracowników Szkoły Mistrzostwa Sportowego • Żądanie zmiany organu prowadzącego ZS „Silesia” Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Strajk ostrzegawczy w ZS Silesia w Czechowicach-Dziedzicach We wtorek odbył się dwugodzinny strajk ostrzegawczy pracowników Zespołu Szkół „Silesia” zorganizowany przez Zarząd Oddziału ZNP w Czechowicach-Dziedzicach. To efekt wejścia w spór zbiorowy oddziału ZNP z dyrektorem ZS „Silesia”. Związkowcy przedstawili dyrektorowi zgodnie z procedurą sporu zbiorowego postulaty utrzymania dotychczasowych miejsc i warunków pracy wszystkich pracowników ZS „Silesia” w tym pracowników Szkoły Mistrzostwa Sportowego, tj. odejście od koncepcji przeniesienia dotychczasowej siedziby ZS „Silesia” w Czechowicach-Dziedzicach, ul. Nad Białką 1e do Zespołu Szkół Technicznych i Licealnych w Czechowicach-Dziedzicach na ul. Traugutta 11 i połączenia obydwu placówek. Związkowcy postępują także zmiany organu prowadzącego, tj. Starostwa Powiatowego w Bielsku-Białej i przekazania Zespołu Szkół „Silesia” gminie Czechowice-Dziedzice zgodnie z deklaracją złożoną przez Burmistrza miasta Czechowice-Dziedzice Mariana Błachutę. - <i>Z przykrością stwierdzamy, że organ prowadzący nie zabrał głosu w tak istotnej dla środowiska związkowego ZS „Silesia” sprawie - informują przedstawiciele Zarząd Oddziału ZNP w Czechowicach-Dziedzicach. Przypomnijmy, że ZS Silesia decyzją Rady Powiatu z dniem 1 września 2016 roku ma zmienić adres. Oznacza to przeniesienie szkoły w mury czechowickiego Zespołu Szkół Technicznych i Licealnych (dawna "resortówka"). Według uczniów, ich rodziców oraz nauczycieli ZS Silesia doprowadzi to do zlikwidowania ZS Silesia. Dlatego wcześniej tak mocno protestowali przeciw planowanemu przeniesieniu. Większość radnych pozostała jednak nieugięta. Nie pomogła nawet deklaracja burmistrza Czechowic-Dziedzic przejęcia ZS Silesia i Zespołu Szkół Specjalnych nr 4.</i> Źródło informacji medialnej: http://www.dziennikzachodni.pl/ http://www.dziennikzachodni.pl/wiadomosci/bielsko-biala/a/strajk-ostrzegawczy-w-zs-silesia-w-czechowicachdziedzicach,9923065/ /26.04.2016/	trwa spór zbiorowy 26.04.2016 r. odbył się 2-godzinny strajk ostrzegawczy
----	---	--	--	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - KWIECIEŃ 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

5.	Data: 26 kwietnia 2016 Miejsce konfliktu: woj. łódzkie – Łódź Branża: transport	łódzcy taksówkarze - członkowie związków zawodowych	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: sprzeciw wobec wejścia na łódzki rynek usług taksówkarskich firmy UBER świadczącej nielicencjonowane usługi przewozowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Protest taksówkarzy w Łodzi przeciw Uberowi. W czwartek zablokują centrum. Łódzcy taksówkarze protestują przeciw Uberowi. W czwartek zablokują ulice Łodzi. Łódzcy taksówkarze obawiają się Ubera. Uważają, że wejście na łódzki rynek tej firmy może uderzyć w bezpieczeństwo pasażerów. Kierowcy łódzkich taksówek przypominają też, że kierowcy Ubera podnoszą ceny bez wiedzy klienta w chwili, gdy na mieście jest mniej pojazdów niż chętnych na przejazd. - Taksówkarze z Warszawy, czy Krakowa czekali aż Uber się rozwinie. My wolimy działać wcześniej - mówi Roger Tokarz, ze związków zawodowych łódzkich taksówkarzy. Taksówkarze swoje stanowisko manifestować będą na ulicach Łodzi w czwartek (28 kwietnia). Wyjadą na ulice o godzinie 15 i aż do 18 będą w sposób zorganizowany poruszać się przede wszystkim ulicami w centrum Łodzi. O godzinie 18 zakończą swój protest w Auli Łódź, bowiem właśnie tam rozpocznie się wtedy spotkanie promocyjne Ubera. Organizatorzy protestu podkreślają, że na spotkaniu przedstawiciele Ubera będą rozdawać kupony rabatowe, czym potwierdzają chęć szybkiego wejścia na łódzki rynek. - Na Auli będą rozdawane zwykłe kody promocyjne, polegające na tym, że jak ktoś jeszcze nie ma Ubera, to może ściągnąć i skorzystać z bezpłatnego przejazdu. Promo kod będzie do wykorzystania na terenie całej Polski w miastach, gdzie Uber jest dostępny - w tym momencie Łódź nie jest jednym z tych miast - mówi Ilona Grzywińska, rzecznik polskiego Ubera. W proteście taksówkarzy w czwartek weźmie udział ponad stu przedstawicieli tej grupy zawodowej. Obecnie w łódzkich związkach zawodowych taksówkarzy zrzeszonych jest ponad 120 kierowców. Wszyscy zadeklarowali swój udział w proteście. Dodatkowo przyjadą też taksówkarze z innych polskich miast. - <i>Chcemy bardzo przeprosić za blokadę miasta, ale zostaliśmy do tego po prostu zmuszeni, przez Aulę Łódź, która organizuje spotkanie promocyjne z szefem Ubera - Robert Wieteska, przewodniczący związku zawodowego łódzkich taksówkarzy.</i> Źródło informacji medialnej: http://www.dzienniklodzki.pl/ http://www.dzienniklodzki.pl/wiadomosci/lodz/a/protest-taksowkarzy-w-lodzi-przeciw-uberowi-w-czwartek-zablokuja-centrum.9922381/ /26.04.2016/	28 kwietnia od godz. 15 do godz. 18 taksówkarze będą w sposób zorganizowany poruszać się przede wszystkimi ulicami w centrum Łodzi. o godz. 18 zakończą swój protest w Auli Łódź, gdzie rozpocznie się spotkanie promocyjne Ubera
----	--	--	--	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - KWIECIEŃ 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

6.	Data: 25 kwietnia 2016 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa Branża: kultura i nauka; sektor samorządowy	Związek Zawodowy Aktorów Polskich Komisja Zakładowa Teatru Studio im. S.I. Witkiewicza	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: - dyscyplinarne zwolnienia aktorów Teatru Studio będącymi najbardziej aktywnymi działaczami związkowymi Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Związek Zawodowy Aktorów Polskich działający w zakresie reprezentowania i obrony praw aktorów będzie dążył do obrony interesów zawodowych swoich członków używając przewidzianych przepisami prawa środków, z akcją protestacyjną włącznie W dniu 24 kwietnia br. Przewodniczący Komisji Zakładowej ZZAP Teatru Studio wystąpił do dyrekcji Teatru Studio w trybie ustawy z dn. 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych przedstawiając następujące żądania (z 3-dniowym terminem ich realizacji): - przywrócenie do pracy Kol. Krzysztofa Stelmaszyka, Marcina Januszkiewicza, Łukasza Simlata, Modesta Rucińskiego w trybie natychmiastowym, nie dłuższym niż w ciągu 3-ech dni; - deklaracji Dyrekcji o zaprzestaniu stosowania represji wobec zespołu aktorskiego w postaci wypowiedzeń i zwolnień. Źródło informacji medialnej: https://www.facebook.com/aktorzyteatrstudio/?fref=ts https://www.facebook.com/aktorzyteatrstudio/photos/a.1652835281671772.1073741828.1652727085015925/1709288726026427/?type=3&theater /25.04.2016/	wszczęcie sporu zbiorowego
----	--	---	---	-----------------------------------

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - KWIECIEŃ 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
7. Data: 24 kwietnia 2016 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa Branża: kolejowy transport pasażerski	Federacja Związków Zawodowych Maszynistów Kolejowych Związek Zawodowy Maszynistów Kolejowych w Polsce Sektor Przewozów Pasażerskich Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP Sektor Przewozów Pasażerskich MKK NSZZ „Solidarność” PKP Intercity S.A. w Warszawie Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych MOZ ZZ KONTRA Związek Zawodowy Drużyn Konduktorskich w RP Federacja ZCP PKP Międzyzakładowy Związek Zawodowy Rewidentów Taboru Krajowy Sekretariat Kolejarzy NSZZ Solidarność '80	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Żądania płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Wobec braku porozumienia w przedmiocie podwyżki płac dla pracowników PKP Intercity, wszczęty zostaje spór zbiorowy pomiędzy zarządem a związkami zawodowymi działającymi w spółce. Oto stanowiska związków zawodowych opublikowane przez Federację Związków Zawodowych Maszynistów Kolejowych: Warszawa, dnia 20.04.2016 r. Stanowisko Związków Zawodowych w sprawie sporu zbiorowego w Spółce PKP Intercity S.A. W związku z brakiem realizacji żądania dotyczącego podwyżki płac w terminie określonym w piśmie z dnia 15 marca 2016 r. zgodnie z art. 7.1. Ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych w Spółce PKP Intercity wszczęty zostaje spór zbiorowy. Strona związkowa w ramach sporu zbiorowego podtrzymuje żądanie podwyżki wynagrodzeń w kwocie 200 zł do wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników wynagradzanych zgodnie z postanowieniami ZUZP oraz dla pracowników wynagradzanych wg wskaźnika, podniesienia podstawy jego wyliczenia według miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez nagród z zysku za IV kwartał 2011 roku. Oczekujemy wzrostu wynagrodzeń od 1.04.2016 r. naliczonego według stanu zatrudnienia na 1.04.2016 r. Związki zawodowe zgodnie z art. 7 ust. 2 Ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych uprzedzają, że w razie nieuwzględnienia wysuniętego żądania zostanie ogłoszony strajk. Wzywamy Zarząd Spółki do niezwłocznego podjęcia rokowań w celu rozwiązania sporu zbiorowego w drodze porozumienia. Źródło informacji medialnej: http://www.federacja.info/pkp-intercity http://www.federacja.info/blog/sp%C3%B3r-zbiorowy-w-pkp-intercity-1 /24.04.2016/	spór zbiorowy

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - KWIECIEŃ 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
8. Data: 22 kwietnia 2016 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Ruda Śląska Branża: górnictwo węgla koksowego	związki zawodowe w KWK Wujek Ruch „Śląsk”	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: negatywna decyzja OUG w Katowicach w sprawie dodatku do planu ruchu KWK Wujek na lata 2015-2017 dotyczącego uruchomienia nowej ściany w rudzkiej części kopalni Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Co dalej z rudzką kopalnią? Związki zawodowe z kopalni Wujek protestują przeciwko odmownej decyzji Okręgowego Urzędu Górniczego w Katowicach dotyczącej uruchomienia nowej ściany w rudzkiej części kopalni. W ich ocenie to wstęp do likwidacji kopalni zatrudniającej łącznie ok. 3100 osób. - <i>Jeśli nie dostaniemy zgody na rozcięcie nowej ściany, to w przyszłym roku spotkamy się nie pod Wyższym Urzędem Górniczym, tylko pod Spółką Restrukturyzacji Kopalń lub pod urzędem pracy. Jeśli w maju nie ruszą roboty przygotowawcze na nowej ścianie, w przyszłym roku nie będziemy mieli czego fedrować</i> - powiedział Piotr Bienek, przewodniczący Solidarności w kopalni Wujek Ruch Śląsk podczas konferencji prasowej zorganizowanej 22 kwietnia przed siedzibą WUG w Katowicach. 19 kwietnia Okręgowy Urząd Górniczy wydał negatywną decyzję w sprawie dodatku do planu ruchu KWK Wujek na lata 2015-2017, dotyczącego uruchomienia nowej ściany w rudzkiej części kopalni. W ocenie związkowców decyzja OUG nie ma żadnych podstaw merytorycznych. - <i>Zakres eksploatacji przedstawiony w dodatku został pozytywnie zaopiniowany przez powołaną na wniosek właśnie Dyrektora OUG w Katowicach Komisję ds. Zagrożeń w Zakładach Górniczych działającą przy Wyższym Urzędzie Górniczym w Katowicach oraz inne zespoły naukowo-doradcze – czytamy w petycji do prezesa WUG złożonej przez przedstawicieli związków zawodowych z kopalni Wujek. - Kopalnia nigdy nie była tak bezpieczna, jak jest dzisiaj. Kosztem skrócenia żywotności kopalni zrezygnowaliśmy z Pola Panewnickiego, gdzie w ubiegłych latach dochodziło do wstrząsów i tragedii. Tam już nikt nie będzie pracował. Zostały nam dwa rejon, które są odprężone i można w nich bezpiecznie prowadzić eksploatację – zaznaczył Piotr Bienek.</i> Podczas konferencji związkowcy zaapelowali o interwencję do ministra energii, któremu podlega Wyższy Urząd Górniczy. - <i>To, co się dzieje wokół naszej kopalni, wygląda jak polityka poprzedniego rządu wobec górnictwa, która miała polegać na restrukturyzacji przez likwidację.</i> Jak podkreślił Piotr Bienek, rudzka część kopalni Wujek jest jedyną kopalnią w Katowickim Holdingu Węglowym posiadającą w 100 proc. złoża węgla koksowego, którego eksploatacja jest obecnie znacznie bardziej opłacalna niż w przypadku węgla energetycznego. Ik Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosckatowice.pl/ http://www.solidarnosckatowice.pl/pl-PL/co_dalej_z_rudzka_kopalnia.html /22.04.2016/	22 kwietnia przed siedzibą WUG w Katowicach odbyła się konferencja prasowa Solidarności w kopalni Wujek Ruch „Śląsk” związkowcy z kopalni Wujek złożyli petycję do prezesa WUG zaapelowali także o interwencję do ministra energii, któremu podlega Wyższy Urząd Górniczy

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - KWIECIEŃ 2016

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
9.	Data: 21 kwietnia 2016 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Bytom Branża: energetyka	załoga PEC w Bytomiu, zakładowa NSZZ „Solidarność”	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Plany prywatyzacji bytomskiego PEC Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Najpierw szerokie konsultacje, dopiero potem decyzje W Bytomiu trwa protest przeciwko planom prywatyzacji Przedsiębiorstwa Energetyki Ciepłej. Załoga firmy rozpoczęła akcję informacyjną wśród mieszkańców. W ocenie związkowców jakiegokolwiek przekształcenia własnościowe w PEC powinny zostać poprzedzone szerokimi konsultacjami społecznymi. – Przygotowaliśmy kilka tysięcy ulotek informujących o tym, co oznacza ewentualna sprzedaż naszego przedsiębiorstwa. Dla mieszkańców to przede wszystkim niemal pewna podwyżka cen ogrzewania i ciepłej wody. Dla pracowników PEC-u prywatyzacja niesie ryzyko zwolnień lub pogorszenia warunków płacowych. Wystarczy spojrzeć na przykłady prywatyzacji zakładów ciepłowniczych w innych polskich miastach – mówi Roman Poloczek, szef Solidarności w bytomskim PEC. W ocenie zakładowej Solidarności ewentualna sprzedaż zakładu będzie miała również negatywny wpływ na kondycję bytomskiej kopalni Bobrek, która dostarcza węgiel wykorzystywany przez PEC do produkcji ciepła. – Wszyscy wiemy, w jak trudnej sytuacji jest obecnie polskie górnictwo. Nasz zakład kupuje węgiel wyłącznie z kopalni Bobrek, dając pracę bytomskim górnikom. Jesteśmy stałym i pewnym odbiorcą. Po ewentualnej prywatyzacji nie wiadomo, czy tak będzie nadal – zaznacza Poloczek. Jak wskazuje przewodniczący, bytomski PEC znajduje się w bardzo dobrej kondycji finansowej i co roku przynosi zyski. Przedsiębiorstwo w ostatnich latach przeznaczyło ok. 150 mln zł na inwestycje. – Nie potrzebujemy żadnego inwestora. Jeżeli władze miasta mimo to chcą sprzedać nasz zakład, to powinno to zostać szeroko skonsultowane z mieszkańcami i uzyskać ich akceptację, bo ewentualna prywatyzacja będzie miała wpływ nie tylko na pracowników PEC-u, ale na wszystkich mieszkańców Bytomia i Radzionkowa, którzy korzystają z naszych usług. Tak ważnych decyzji nie można podejmować za plecami obywateli – podkreśla. – Jeżeli miałoby dojść do zmiany właściciela naszego zakładu, to jedynym akceptowalnym przez nas rozwiązaniem byłby inwestor w postaci spółki z udziałem skarbu państwa. Warunkiem ewentualnej prywatyzacji powinny być m.in. gwarancje zatrudnienia dla pracowników PEC. Jeżeli działania władz miasta będą zmierzać w innym kierunku, konflikt wokół naszej spółki na pewno się zaostrzy – mówi Roman Poloczek. W bytomskim przedsiębiorstwie zatrudnione są 154 osoby. Spółka zaopatruje w ciepło Bytom oraz Radzionków. Jej większościowym udziałowcem jest miasto Bytom, a mniejszościowym Radzionków. Łukasz Karczmazyk Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnoskatowice.pl/pl-PL/http://www.solidarnoskatowice.pl/pl-PL/najpierw_szerokie_konsultacje_dopiero_potem_decyzje.html/21.04.2016/	załoga firmy rozpoczęła akcję informacyjną wśród mieszkańców wg związkowców, jeżeli miałoby dojść do zmiany właściciela PEC, to jedynym akceptowalnym przez zrozwiązaniem byłby inwestor w postaci spółki z udziałem skarbu państwa. Warunkiem ewentualnej prywatyzacji powinny być m.in. gwarancje zatrudnienia dla pracowników PEC. Jeżeli działania władz miasta będą zmierzać w innym kierunku, konflikt wokół PEC na pewno się zaostrzy

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - KWIECIEŃ 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
10. Data: 21 kwietnia 2016 Miejsce konfliktu: woj. małopolskie – Kraków Branża: pasażerski transport kolejowy; obsługa podróżnych w wagonach restauracyjnych, barowych i hotelowych	konduktorzy ze spółki Wars wspierani przez stowarzyszenie Polska Społeczna w ramach kampanii „Polska bez wyzysku”	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: warunki pracy i płacy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: WARS - podróże pełne... wyzysku. rusza zbiórka podpisów O pieniądze i lepsze warunki pracy walczą konduktorzy ze spółki Wars. W czwartek pikietowali przed Dworcem Głównym w Krakowie. Mówili: "Protestujemy przeciwko zmuszaniu nas do pracy przez 16 godzin, do wypoczynku w wagonach odstawionych na bocznicę, zamiast w hotelach. Żądamy wypłat zaległych dodatków za nadgodziny i przestrzegania zaleceń Państwowej Inspekcji Pracy". Więcej informacji i treść petycji dostępna tutaj: http://www.polskabezwyzysku.pl/#!wars/lrwrđ Źródło informacji medialnej: http://krakow.tvp.pl/ http://krakow.tvp.pl/24998394/wars-podroze-pelne-wyzysku-rusza-zbiorka-podpisow /21.04.2016/	21 kwietnia – pikieta trwa zbiórka podpisów pod petycją kierowaną do Ministra Skarbu Państwa, Prezesa PKP Intercity S.A. i Zarządu WARS S.A.

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - KWIECIEŃ 2016

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
11.	Data: 20 kwietnia 2016 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Katowice Branża: górnictwo węgla kamiennego	górnictwo centralne związkowe w Kompanii Węglowej	Przedmiot protestu/Postulat/Żądania: Restrukturyzacja górnictwa; przyjęcie ścieżki wynagrodzeń na rok 2016 na poziomie roku 2015 – sprawa tzw. średniówek Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Porozumienie podpisane. Załoga Kompanii przechodzi do Polskiej Grupy Górniczej 19 kwietnia związki zawodowe i zarząd Kompanii Węglowej podpisały porozumienie umożliwiające utworzenie z początkiem maja Polskiej Grupy Górniczej, która przejmie kopalnie i załogę Kompanii. Strona społeczna zgodziła się na czasowe zawieszenie tzw. 14 pensji oraz utworzenie kopalń zespolonych. – Nie traktujemy tego w kategorii sukcesu, bo nie jest sukcesem związków zawodowych, gdy podpisuje się porozumienie, które zawiesza pracownikom elementy wynagrodzenia. Jest to raczej bardzo trudny kompromis, ale nie chcieliśmy ludzi narazić na to, aby ćwiczyć upadłość – powiedział po podpisaniu porozumienia Bogusław Hutek, przewodniczący Solidarności w Kompanii Węglowej. Podkreślił, że gdyby rzeczywiście ogłoszono upadłość spółki, 34 tys. pracowników Kompanii Węglowej, w większości młodych ludzi, którzy założyli rodziny, mają kredyty, znalazłoby się w bardzo trudnej sytuacji. Dodał, iż oczekuje, że zarząd spółki zacznie likwidować patologie w przedsiębiorstwie związane m.in. z funkcjonowaniem tzw. firm zewnętrznych, a rząd wprowadzi w górnictwie obiecanie rozwiązania systemowe. Minister energii Krzysztof Tchórzewski podziękował górnikom, którzy poparli projekt porozumienia podczas masówek organizowanych w kopalniach, za odpowiedzialność i solidaryzowanie się z własnym przedsiębiorstwem. – <i>Dzisiaj można powiedzieć że Polska Grupa Górnicza od 1 maja staje się faktem. Jest to nowa szansa dla górnictwa na Śląsku. Obroniliśmy wspólnie ze stroną społeczną 100 tys. miejsc pracy</i> – podkreślił szef resortu energii. Zgodnie z zapisami porozumienia poza zawieszeniem „czternastek” na dwa lata pracownicy Kompanii Węglowej przechodząc do Polskiej Grupy Górniczej, zachowują dotychczasowe warunki pracy i płacy do czasu wprowadzenia nowego zakładowego układu zbiorowego pracy, ale nie później niż do 31 grudnia 2017 roku. W dokumencie zapisano również, że wypłata „czternastek” może zostać odwieszona przed upływem dwóch lat, jeśli pozwoli na to sytuacja finansowa spółki. Ponadto ustalono, że w związku z zawieszeniem „czternastek”, obniżone zostaną płace dyrektorów kopalń i zakładów spółki, którzy ten element wynagrodzenia mają wliczony do pensji. Na mocy porozumienia ich miesięczne wypłaty będą niższe o 7,3 proc., czyli o wartość udziału 14. pensji w wynagrodzeniach osobowych pracowników. Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc.org.pl/ http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/branze/item/12997-porozumienie-podpisane-zaloga-kompanii-przechodzi-do-polskiej-grupy-gorniczej /20.04.2016/	PODPISANIE POROZUMIENIA umożliwiającego utworzenie z początkiem maja Polskiej Grupy Górniczej (PGG)

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - KWIECIEŃ 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

12.	Data: 19 kwietnia 2016 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa Branża: kultura i nauka; sektor samorządowy	Związek Zawodowy Aktorów Polskich	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Dyscyplinarne zwolnienia aktorów Teatru Studio będącymi najbardziej aktywnymi działaczami związkowymi	w przypadku braku reakcji i działań ze strony władz samorządowych istnieje duże prawdopodobieństwo rozpoczęcia czynnej akcji protestacyjnej
			Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Związek Zawodowy Aktorów Polskich działający w zakresie reprezentowania i obrony praw aktorów będzie dążył do obrony interesów zawodowych swoich członków używając przewidzianych przepisami prawa środków z akcją protestacyjną włącznie. Prezydium Zarządu Głównego Związku Zawodowego Aktorów Polskich, obserwując trwający już ponad pół roku narastający konflikt w Teatrze Studio, apeluje o zorganizowanie przez Organizatora Prezydent m.st. Warszawy w trybie pilnym spotkania wszystkich uczestników toczącego się sporu, apelując jednocześnie do Pani Prezydent o spowodowanie odwołania decyzji dotyczącej zwolnień aktorów najbardziej aktywnie działających w Komisji Zakładowej w Teatrze Studio. Działanie polegające na zwalnianiu aktorów jest w opinii ZZAP formą odwetu.	
			Źródło informacji medialnej: https://www.facebook.com/aktorzyteatrstudio/?fref=ts https://www.facebook.com/414901028680128/photos/a.414955068674724.1073741827.414901028680128/414954855341412/?type=3&theater 19.04.2016/	

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - KWIECIEŃ 2016

Data zgłoszenia			Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu		Forma protestu
Miejsce konfliktu				Źródło informacji medialnej		Stan konfliktu
Branża						
13.	Data: 19 kwietnia 2016 Miejsce konfliktu: woj. pomorskie – Kwidzyn Branża: ochrona zdrowia	Komitet Strajkowy Pracowników Szpitala w Kwidzynie	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • brak zgody pracowników na sprzedaż udziałów szpitala firmie EMC Instytut Medyczny; • żądanie opracowania programu rozwoju szpitala na najbliższe lata; • realizacja postulatów płacowych; Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Strajk okupacyjny w szpitalu w Kwidzynie odroczony Strajk czynny w sprywatyzowanym ostatnio przez starostwo kwidzyńskim szpitalu odroczony. W poniedziałek rozpoczęły się rozmowy między Komitetem Strajkowym Pracowników Szpitala w Kwidzynie a zarządem nabywcy placówki – spółką EMC i spółką Zdrowie. Kolejne rozmowy zaplanowano na poniedziałek 25 kwietnia br. W rozmowach z zarządu Spółki Zdrowie i przedstawicieli zarządu spółki EMC z Komitetem Strajkowym Pracowników uczestniczyła prezes Agnieszka Szpara oraz dyrektor Dariusz Brzeziński. Tym samym Zarząd spółki EMC uznał legalność działań Komitetu Strajkowego. - Informacje o rozmowach przekazano pracownikom podczas wiecu o godzinie 12. Po zasięgnięciu ich opinii, zdecydowano o odłożeniu terminu strajku czynnego do dnia rozmów. W zależności od ich wyników podjęte zostaną dalsze decyzje – oświadczyli członkowie Komitetu Strajkowego. Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc.org.pl/ http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/regiony/item/12992-strajk-okupacyjny-w-szpitalu-w-kwidzynie-odroczony /19.04.2016/		trwa spór zbiorowy zaplanowana na 21 KWIETNIA czynna akcja strajkowa została ODROZCZONA 18 kwietnia rozpoczęły się rozmowy między Komitetem Strajkowym Pracowników Szpitala w Kwidzynie a zarządem nabywcy placówki – spółką EMC i spółką Zdrowie; KOLEJNE ROZMOWY ZAPLANOWANO NA PONIEDZIAŁEK 25 KWIETNIA BR.	

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - KWIECIEŃ 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
14. Data: 18 kwietnia 2016 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Dąbrowa Górnicza Branża: ochrona zdrowia	związki zawodowe działające w SZPITALU SPECJALISTYCZNYM IM. SZ. STARKIEWICZA w Dąbrowie Górniczej	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Podwyżka wynagrodzeń dla wszystkich pracowników o 300 zł brutto; niesprawiedliwy podział funduszu plac Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Wznowienie rozmów w dąbrowskim szpitalu Rozmowy między związkami zawodowymi i dyrekcją szpitala im. Starkiewicza w Dąbrowie Górniczej zostaną wznowione. Interwencję w sprawie konfliktu w placówce podjęło prezydium Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego. 15 kwietnia w gmachu Sejmu Śląskiego w Katowicach odbyło się posiedzenie prezydium Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego z udziałem przedstawicieli dyrekcji dąbrowskiego szpitala i działających w placówce związków zawodowych. Jak informuje przewodnicząca Solidarności w szpitalu Elżbieta Żuchowicz, podczas posiedzenia prezydium WRDS dyrektor szpitala po raz pierwszy od momentu rozpoczęcia przez organizacje związkowe sporu zbiorowego przedstawił stronie społecznej propozycje rozwiązań placowych. - <i>Dla dobra pacjentów, pracowników i przyszłości szpitala organizacje związkowe podjęły decyzję o powrocie do rozmów. Dyrektor zadeklarował, że rozważy nasze postulaty. Na razie przyjmujemy te obietnice z umiarkowanym optymizmem, ale mamy nadzieję, że uda nam się osiągnąć kompromis</i> – mówi Elżbieta Żuchowicz. Zgodnie z uzgodnieniami podjętymi podczas obrad w gmachu Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego termin rozmów między dyrekcją placówki i związkami zawodowymi powinien zostać ustalony w ciągu kilku najbliższych dni. O pomoc w rozwiązywaniu konfliktu zwrócili się do WRDS związki zawodowe i dyrekcja placówki. W szpitalu od wielu miesięcy trwa spór zbiorowy. Związkowcy domagają się podwyżek w wysokości 300 zł brutto dla wszystkich pracowników. Zarzucają też dyrekcji szpitala błędy w zarządzaniu. W ich ocenie zła organizacja pracy i niskie zarobki powodują, że specjaliści rezygnują z zatrudnienia w dąbrowskiej placówce. Dotychczasowe negocjacje pomiędzy organizacjami związkowymi a dyrekcją szpitala nie zbliżyły stron do kompromisu. 22 marca w szpitalu przeprowadzony został strajk ostrzegawczy. Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc.org.pl/ http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/regiony/item/12972-wznowienie-rozmow-w-dabrowskim-szpitalu /18.04.2016/	trwa procedura sporu zbiorowego w piątek 15 kwietnia odbyło się posiedzenie prezydium WRDS z udziałem przedstawicieli dyrekcji dąbrowskiego szpitala i działających w placówce związków zawodowych; organizacje związkowe podjęły decyzję o powrocie do rozmów, a termin rozmów między dyrekcją placówki i związkami zawodowymi powinien zostać ustalony w ciągu kilku najbliższych dni

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - KWIECIEŃ 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
15. Data: 17 kwietnia 2016 Miejsce konfliktu: woj. pomorskie – Kwidzyn Branża: ochrona zdrowia	pracownicy spółki „Zdrowie” przedstawiciele organizacji związkowych popierających protest: NSZZ „Solidarność”, Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych, Krajowego Związku Zawodowego Pracowników Ratownictwa Medycznego oraz Związku Zawodowego Techników Medycznych Elektroradiologii	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • brak zgody pracowników na sprzedaż udziałów szpitala firmie EMC Instytut Medyczny; • żądanie opracowania programu rozwoju szpitala na najbliższe lata; • realizacja postulatów płacowych; Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Od czwartku zaostrenie strajku w szpitalu w Kwidzynie. "Codziennie na godzinę odstawimy od pracy" Od czwartku (21.04.) zaostrenie protestu w kwidzyńskim szpitalu. Personel zaczyna strajk czynny. Strajkujący ogłosili to w specjalnym oświadczeniu. 8 kwietnia powiat kwidzyński sprzedał 71 procent udziałów w szpitalu spółce EMC z Wrocławia. Protestują przeciwko temu pracownicy szpitala. W tej sprawie odbyło się nawet referendum. Zdecydowana większość zagłosowała przeciw sprzedaży udziałów. Teraz lekarze i pielęgniarki zapowiedzieli strajk czynny. Pracownicy skierowali pismo do zarządu spółki Zdrowie o następującej treści: Na podstawie art. 20 pkt 3 Ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych z dnia 23 maja 1991 z późn. zmianami Komitet Strajkowy Pracowników zawiadamia, że z dniem 21.04. 2016 r. rozpocznie się w naszym szpitalu czynna akcja strajkowa polegająca na: 1. Strajku okupacyjnym szpitala, podczas którego uczestniczący w nim pracownicy stale przebywać będą na terenie zakładu. Wystawione zostaną stráže strajkowe, wstęp na teren szpitala zostanie ograniczony w stosunku do osób innych niż pacjenci i ich najbliższe rodziny. 2. Codziennym odstawieniem od pracy na czas 1 godziny wszystkich pracowników za wyjątkiem osób wyznaczonych do udzielania świadczeń pacjentom znajdującym się w stanie bezpośredniego zagrożenia zdrowia i życia. 3. W czasie 1 godzinnych przerw w pracy odbywać się będą zebrania strajkowe pracowników szpitala z udziałem osób wspierających, przedstawicieli władz związków zawodowych i mediów. Celem zapewnienia bezpieczeństwa pacjentom szpitala gotowi jesteśmy do uzgodnień organizacyjnych w tym zakresie. Eskalacja strajku wynika z postawy zarządu spółki Zdrowie, kwestionowania legalności strajku, który poparty został przez 212 pracowników i odbywa się w sposób zgodny z przytoczoną na wstępie Ustawą. Dotychczasowa mało dolegliwa dla pracodawcy strajkowa akcja protestacyjna nie zapobiegła przystąpieniu do czynnych form strajku, bowiem pracodawca nie przystąpił do rozmów z komitetem strajkowym. Zarząd nie tylko nie przystąpił do rozmów, ale kwestionując legalność naszych działań prowokuje nas do eskalacji działań. Źródło informacji medialnej: https://radiogdansk.pl/index.php/wiadomosci.html https://radiogdansk.pl/index.php/wiadomosci/item/40522-od-czwartku-zaostrenie-strajku-w-szpitalu-w-kwidzynie-codziennie-na-godzine-odstawimy-od-pracy.html /17.04.2016/	trwa spór zbiorowy 21 KWIECIA ROZPOCZNIE SIĘ CZYNNA AKCJA STRAJKOWA strajk okupacyjny szpitala, stráže strajkowe codzienne odstawienie od pracy na czas 1h wszystkich pracowników - za wyjątkiem osób wyznaczonych do udzielania świadczeń pacjentom znajdującym się w stanie bezpośredniego zagrożenia zdrowia i życia

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - KWIECIEŃ 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

16.	Data: 16 kwietnia 2016 Miejsce konfliktu: woj. lubelskie – Biała Podlaska Branża: usługi porządkowo- czystościowe	osoby świadczące usługi na rzecz firmy sprzątającej Link2People sp. z o. o. wykonujący je w WSS w Białej Podlaskiej	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Brak wypłaty zaległych wynagrodzeń	Szpital zatrudnił ok. 100 pracowników niewypłacalnej firmy sprzątającej zażegnując konflikt wynikający z niewynagradzaniem osób sprzątających szpital część pracowników zamierza walczyć o zaległe wypłaty w sądach pracy
			Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Biała Podlaska: szpital przejął pracowników firmy sprzątającej Wojewódzki Szpital Specjalistyczny w Białej Podlaskiej wypowiedział umowę firmie sprzątającej Link2People i zatrudnił jej pracowników. Spółka zalegała z wypłatami dla załogi. Nie zapewniała też odpowiednich warunków pracy, w tym środków niezbędnych do utrzymania czystości w lecznicy. Z tego powodu w lutym sprzątaczkę zorganizowały w szpitalu kilkugodzinny strajk - informuje Dziennik Wschodni. Bialski szpital wypowiedział umowę Link2People. W placówce utworzono nowy dział utrzymania higieny, który zatrudnił ok. 100 pracowników tej firmy. Wysokość ich wynagrodzeń pozostaje na razie bez zmian. Część osób zamierza walczyć o zaległe pensje w sądzie pracy.	
			Źródło informacji medialnej: http://www.rynekzdrowia.pl/http://www.rynekzdrowia.pl/Finanse-i-zarzadzanie/Biala-Podlaska-szpital-przejal-pracownikow-firmy-sprzatajacej,161032,1.html /16.04.2016/	

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - KWIECIEŃ 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
17. Data: 16 kwietnia 2016 Miejsce konfliktu: woj. łódzkie – Bełchatów Branża: ochrona zdrowia	Komitet Strajkowy założony przez wszystkie związki zawodowe działające w bełchatowskim szpitalu (11 organizacji związkowych)	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Bełchatów. Strajk w szpitalu. Placówka stanie na dwie godziny. Strajk w szpitalu zapowiadany jest na czwartek, 21 kwietnia. Tego dnia na dwie godziny Szpital Wojewódzki im. Jana Pawła II stanie. Załoga szpitala w Bełchatowie ogłosiła strajk, bo ma już dość czekania na podwyżkę. Na dwie godziny wszyscy pracownicy odejdą od swoich miejsc pracy. Akcja strajkowa zaplanowana została między godz. 8 a 10 rano. - <i>Będziemy pracować w systemie ostrego dyżuru, w związku z tym, chcę wszystkich uspokoić, nikt z pacjentów nie będzie pozbawiony opieki</i> - mówi Iwona Darmach, przewodnicząca Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych w bełchatowskim szpitalu i jedna ze współprzewodniczących komitetu strajkowego. Wiadomo, że strajk nie będzie polegał tylko na zaprzestaniu pracy, ale przed szpitalem odbędzie się pikiet. I na pewno będzie głośno, bo jak mówi Wojciech Jendrusiak, ze związku zawodowego „Zmiana - Jedność Pracownicza”, swój przyjazd zapowiedzieli związkowcy z sąsiednich miast, a nawet ze Śląska. - <i>Determinacja wśród załogi jest duża, nie możemy wiecznie czekać z założonymi rękami</i> - mówi Marian Pindras, szef szpitalnej „Solidarności” i jeden z trzech współprzewodniczących komitetu strajkowego. - <i>Ostatnią znaczącą podwyżkę mieliśmy w 2009 roku, w sporze zbiorowym z dyrekcją jesteśmy od czterech lat i ciągle słyszymy, że nie ma dla nas pieniędzy</i> - dodaje. - <i>Na przestrzeni ostatnich lat szpital się rozwija, kupowany jest nowy sprzęt, modernizowane są oddziały, rozwijana specjalistyka, tylko my stoimy w miejscu</i> - mówi Iwona Darmach. - <i>Inwestuje się w maszyny, procedury, badania, ale w ogóle w tym szpitalu nie inwestuje się w kapitał ludzki</i> - dodaje. Strajk organizuje jedenaście związków zawodowych, czyli wszystkie działające w szpitalu. Wszystkie od 2012 roku toczą z dyrekcją spór zbiorowy. Kiedy go ogłaszali, zażądali tysiąca złotych podwyżki dla każdego pracownika szpitala i gwarancji zatrudnienia. Ale też od razu mówią, że to kwota wyjściowa, bo każdy zdaje sobie sprawę, że na taką podwyżkę liczyć nie mogą. Ale chcą negocjować, tyle, że nie ma z kim. Strajk w szpitalu mógł odbyć się już wczoraj, bo pierwotnie związkowcy zaplanowali go na 14 kwietnia, ale chcieli jeszcze dopełnić wszystkich formalności. Działający od 2012 roku komitet protestacyjny przemianowali w komitet strajkowy. Odwrotu nie ma, chyba, że nastąpi przełom, ale na to się nie zanoszą. Decyzję o strajku związkowcy podjęli po nieudanych negocjacjach z dyrekcją, które odbyły się 7 kwietnia. - Obecnie sytuacja finansowa szpitala nie upoważnia do podejmowania decyzji o przyznaniu podwyżek - to jedyne stanowisko dyrekcji placówki, nadesłane przez rzeczniczkę Anetę Kurzyńską. Źródło informacji medialnej: http://wiadomosci.onet.pl/ http://wiadomosci.onet.pl/krakow/gorlickie-pielegniarki-bez-podwyzek/wqcfx1/16.04.2016/	od czterech lat trwa spór zbiorowy 21 kwietnia na dwie godziny (08.00-10.00) przeprowadzona zostanie akcja strajkowa (praca w systemie „ostrego dyżuru”) przed szpitalem odbędzie się pikiet protestacyjny decyzję o strajku związkowcy podjęli po nieudanych negocjacjach z dyrekcją, które odbyły się 7 kwietnia

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - KWIECIEŃ 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
18. Data: 16 kwietnia 2016 Miejsce konfliktu: woj. małopolskie – Gorlice Branża: ochrona zdrowia	Ogólnopolski Związek Pielęgniarek i Położnych w gorlickim szpitalu	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Pominięcie grupy zawodowej pielęgniarek przy planowaniu podwyżek wynagrodzeń Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Gorlickie pielęgniarki bez podwyżek Kilkanaście pielęgniarek okupuje korytarz przed gabinetem dyrektora szpitala w Gorlicach. Protestują przeciwko pominięciu ich grupy przy planowaniu podwyżek. W gorlickim szpitalu dodatki do pensji mają otrzymać w tym roku lekarze, część białego personelu i pracownicy administracji - informuje Radio Kraków. Wczorajsze rozmowy nie przyniosły efektu i protest będzie kontynuowany co najmniej do poniedziałku. Pielęgniarki zarzucają dyrektorowi placówki, że planując podwyżki, złamał prawo. Piątkowe rozmowy nie przyniosły efektu i protest będzie kontynuowany - co najmniej do poniedziałku. Dyrektor szpitala w Gorlicach Marian Świerż tłumaczy, że pielęgniarki zostały pominięte, bo od ubiegłego roku otrzymują dodatki, po 400 zł, przyznane przez ministra zdrowia. Po czterech latach podwyżka dla nich ma wynieść w sumie 1600 zł brutto. Podwyżka dla lekarzy w Gorlicach ma natomiast sięgnąć 600 zł i to tylko do końca tego roku. Pozostali pracownicy mają dostać od 150 do 200 zł. Ten argument nie przekonuje protestujących. Jak mówi Danuta Kamińska, przewodnicząca związku pielęgniarek i położnych w szpitalu w Gorlicach, dyrektor miał obowiązek konsultować plan podwyżek także z jej związkiem a tego nie zrobił. Źródło informacji medialnej: http://wiadomosci.onet.pl/http://wiadomosci.onet.pl/krakow/gorlickie-pielengniarki-bez-podwyzek/wqcfx1/16.04.2016/	trwa procedura sporu zbiorowego okupacja korytarza przed gabinetem dyrektora szpitala rozmowy prowadzone 15.04. nie zakończyły konfliktu i protest będzie kontynuowany - co najmniej do poniedziałku 18.04.

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - KWIECIEŃ 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

19.	Data: 14 kwietnia 2016 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Dąbrowa Górnicza Branża: ochrona zdrowia	związki zawodowe działające w SZPITALU SPECJALISTYCZNYM IM. SZ. STARKIEWICZA w Dąbrowie Górniczej	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Podwyżka wynagrodzeń dla wszystkich pracowników o 300 zł brutto; niesprawiedliwy podział funduszu płac Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Szpital DG: rada dialogu zajmie się kłopotami lecznicy. To pomoże? W piątek 15 kwietnia prezydium Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego zajmie się problemami szpitala im. Starkiewicza w Dąbrowie Górniczej. Posiedzenie rozpocznie się o godz. 10.00 w gmachu Sejmu Śląskiego w Sali Marmurowej. O pomoc w rozwiązaniu konfliktu zwróciły się do prezydium WRDS organizacje związkowe działające w szpitalu oraz dyrekcja placówki. – <i>Liczymy na to, że w końcu dyrektor szpitala przedstawi konkretne propozycje rozwiązań i możliwe będzie zawarcie kompromisu</i> – mówi Elżbieta Żuchowicz, przewodnicząca zakładowej Solidarności. Konflikt w dąbrowskim szpitalu trwa od wielu miesięcy. Organizacje związkowe prowadzą spór zbiorowy z pracodawcą, domagając się podwyżek płac dla wszystkich pracowników w wysokości 300 zł brutto. Zarzucają też dyrekcji szpitala błędy w zarządzaniu. W ocenie związkowców zła organizacja pracy i niskie zarobki powodują, że specjaliści rezygnują z zatrudnienia w dąbrowskiej placówce. Dotychczasowe negocjacje pomiędzy organizacjami związkowymi a dyrekcją szpitala nie zbliżyły stron do kompromisu. 22 marca w szpitalu przeprowadzony został dwugodzinny strajk ostrzegawczy. Źródło informacji medialnej: http://dabrowagornicza.naszemiasto.pl/http://dabrowagornicza.naszemiasto.pl/artikul/szpital-dg-rada-dialogu-zajmie-sie-klopotami-lecznicy-to,3705957,art,t.id,tm.html /14.04.2016/	trwa procedura sporu zbiorowego w piątek 15 kwietnia prezydium Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego zajmie się problemami szpitala
-----	--	--	--	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - KWIECIEŃ 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

20.	Data: 14 kwietnia 2016 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa Branża: kultura i nauka; sektor samorządowy	NSZZ pracowników PKiN	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Plan powiększenia zarządu PKiN; obawy o uszczuplenie funduszu wynagrodzeń dla pracowników Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Spór o nowego wiceprezesa PKiN. Będzie strajk w Pałacu Kultury? Komitet strajkowy zawiązał się w PKiN. Poszło o plan powiększenia zarządu: do pracy ma wrócić Andrzej Siezieniewski, do niedawna szef Polskiego Radia. (...) Dziś prezesem PKiN jest Renata Kaznowska, jej zastępcą Sebastian Wierzbicki szef warszawskiego SLD, który przepadł w ostatnich wyborach samorządowych. By zrobić miejsce dla powracającego Andrzeja Siezieniewskiego, trzeba będzie powiększyć zarząd. Oprotestowały to związki zawodowe. - <i>We wtorek napisaliśmy pismo do prezydent z prośbą o spotkanie</i> - mówi Magdalena Szakowska szefowa NSZZ pracowników Pałacu. - <i>Cztery lata temu dostaliśmy od pani prezydent zapewnienie, że powiększania zarządu spółki nie będzie. Bo trzeba oszczędzać. Kiedy nasza prezes wywalczyła dla załogi 5 proc. podwyżki, pierwsze po dziesięciu latach, to ile było wcześniej sprawdzania [PKiN jest własnością miasta]. I nagle przyjmowany jest nowy wiceprezes z pensją 20 tys. zł?</i> 14 kwietnia Siezieniewskiego miała formalnie powołać rada nadzorcza PKiN, ale została odwołana, bo jedna z osób tam zasiadających ma zwolnienie lekarskie. Wiceprezydent Warszawy Jarosław Józwiak (PO) twierdzi, że nie zajmuje się personaliami spółki. Polecił rozmowę z prezes Kaznowską. Potwierdziła, że wie o proteście związków zawodowych, ale decyzje należą do rady nadzorczej (...) Źródło informacji medialnej: http://warszawa.wyborcza.pl/warszawa/0,0.html http://warszawa.wyborcza.pl/warszawa/1,34862,19920539,spor-o-nowego-wiceprezesa-pkin-bedzie-strajk-w-palacu-kultury.html /14.04.2016/	zawiązanie komitetu strajkowego
-----	--	------------------------------	--	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - KWIECIEŃ 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

21.	Data: 13 kwietnia 2016 Miejsce konfliktu: woj. wielkopolskie – Poznań Branża: pasażerski transport kolejowy	Związek Zawodowy Pracowników Spółki Koleje Wielkopolskie	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • Zaprzestanie przyjmowania do administracji Spółki pracowników z zewnątrz i stworzenie dla własnych pracowników tzw. ścieżek karier; • Zaprzestanie redukcji etatów w zespole drużyn konduktorskich, które w bezpośredni sposób pogarszają warunki pracy innych zatrudnionych osób, poprzez obciążenie ich nadmiernymi obowiązkami, oraz przywrócenia do pracy zwolnionych pracowników, którzy wyraża chęć ponownego jej podjęcia; • Organizacji godnych warunków pracy poprzez optymalizację pracy w szczególności względem osób zatrudnionych na stanowiskach konduktorskich i kierowników pociągów; • Weryfikacji i poszerzenia komisji antymobbingowej i należytej jej organizacji oraz, we współpracy ze związkami zawodowymi, naniesienia zmian w dokumencie pt. „Procedura przeciwdziałania mobbingowi”; • Ustalenie z działającymi w spółce związkami zawodowymi czytelnych zasad wynagradzania pracowników oraz zlikwidowania nierówności płacowych dla pracowników pracujących na tym samym stanowisku i wykonujących tę samą pracę; • Podwyższenie łącznego wynagrodzenia (zasadniczego wraz z dodatkami i premią) pracownik i pracowników zatrudnionych na stanowiskach konduktorskich o 25%; • Przestrzegania praw i wolności związkowych, w szczególności respektowania prawa do wszczynania i prowadzenia sporu zbiorowego i nieutrudniania prowadzenia działalności związkowej. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Wystąpienie przez ZZPSKW do pracodawcy – Zarządu Spółki Koleje Wielkopolskie – z żądaniami w trybie ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych. 13 kwietnia odbyło się posiedzenie Zarządu ZZPSKW w sprawie sytuacji panującej w spółce w związku z dalszym lekceważeniem pracowników firmy i odmowy jakichkolwiek rozmów z organizacją związkową. Zapadła decyzja o wszczęciu sporu zbiorowego. Związek wystąpił także do pracodawcy z wnioskiem o udostępnienie informacji publicznej dotyczącej zawarcia umów z firmami zewnętrznymi. Źródło informacji medialnej: https://www.facebook.com/zzpskw/?fref=ts https://www.facebook.com/zzpskw/photos/pcb.1185599258139723/1185598684806447/?type=3&theater /13.04.2016/	wystąpienie do pracodawcy z żądaniami w trybie ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych niespełnienie żądań w ciągu 3 dni od dnia ich przedstawienia będzie oznaczało rozpoczęcie sporu zbiorowego zastrzeżenie przez ZZ prawa do zorganizowania strajku ogłoszonego z co najmniej pięciodniowym wyprzedzeniem - w razie nieuwzględnienia wysuniętych żądań mimo upływu 14 dni od rozpoczęcia sporu
-----	--	---	---	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - KWIECIEŃ 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

22.	Data: 13 kwietnia 2016 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Katowice Branża: górnictwo węgla kamiennego	górnictwo centralne związkowe w Kompanii Węglowej	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Restrukturyzacja górnictwa; przyjęcie ścieżki wynagrodzeń na rok 2016 na poziomie roku 2015 – sprawa tzw. średniówek Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: KW: przeciągania liny ciąg dalszy W środę 13 kwietnia odbyła się kolejna tura negocjacji między zarządem spółki a przedstawicielami kompanijnych związków zawodowych. Zarząd Kompanii Węglowej (KW) nie przyjął związkowej wersji porozumienia dotyczącego m.in. wynagrodzeń w firmie i przedstawił nową wersję dokumentu, modyfikując swoje wcześniejsze propozycje. W czwartek rozmowy mają być kontynuowane z udziałem ministra energii. W trakcie śródogodniego spotkania związkowcy przedstawili zarządowi KW własny projekt porozumienia i poprosili, by zarząd się do niego ustosunkował. Zdaniem związkowców najpierw należy wprowadzić rozwiązania systemowe dedykowane górnictwu oraz uszczelnić finanse w Kompanii i zapobiec wyciekaniu zeń środków, co - jak podkreślają związkowcy - pokazał audyt przeprowadzony w Kompanii. A dopiero na samym końcu myśleć o dotykaniu obszaru dotyczącego górniczych wynagrodzeń. Związkowcy domagają się realizacji zapisów porozumienia zawartego 17 stycznia 2015 roku przez przedstawicieli rządu, Międzyzwiązkowego Komitetu Protestacyjno-Strajkowego i pracodawców. W odpowiedzi zarząd KW zmodyfikował swoje wcześniejsze stanowisko, proponując - co przedstawiciele stron przyznają na razie jedynie nieoficjalnie - zróżnicowanie wypłaty - lub nie - wymienionych w porozumieniu świadczeń w zależności od sytuacji danej kopalni. <i>"Wychodząc naprzeciw stronie społecznej przygotowaliśmy drugą wersję porozumienia; to porozumienie w drugiej wersji umożliwia również wykonanie założeń biznesplanu i uruchomienie Polskiej Grupy Górniczej. Reszta to tajemnica negocjacji"</i> - powiedział po rozmowach prezes Kompanii Tomasz Rogala. Opuszczając siedzibę Kompanii Węglowej związkowcy oceniali nową propozycję jako gorszą od poprzedniej. Szef Solidarności w Kompanii Bogusław Hutek zapowiedział, że po czwartkowym spotkaniu z udziałem ministra związkowcy spotkają się jeszcze we własnym gronie, a najdalej w poniedziałek poinformują o złożonych propozycjach załogi górnicze podczas tzw. masówek w kopalniach. Później o przyjęciu bądź odrzuceniu porozumienia górnicy mieliby zdecydować w referendum. Jerzy Dudala Źródło informacji medialnej: http://www.wnp.pl/http://www.wnp.pl/wiadomosci/271399.html /13.04.2016/	trwają negocjacje w ramach procedury sporu zbiorowego 13 kwietnia br. - brak porozumienia 14 kwietnia br. – kontynuacja rozmów z udziałem ministra energii po tym spotkaniu związkowcy spotkają się jeszcze we własnym gronie, a najdalej 18 kwietnia poinformują o złożonych propozycjach załogi górnicze podczas tzw. masówek w kopalniach. o przyjęciu bądź odrzuceniu porozumienia górnicy mieliby zdecydować w referendum.
-----	---	--	---	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - KWIECIEŃ 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

23.	Data: 12 kwietnia 2016 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Wierzbica Branża: sektor samorządowy	Związek Zawodowy Pracowników Socjalnych Polska Federacja Związkowa Pracowników Socjalnych i Pomocy Społecznej	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Sytuacja placowa; działania pracodawcy wymierzone przeciw prawom i wolnościom związkowym	trwa misja dobrej woli pierwsze rozmowy bez kompromisu
			Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pierwsze mediacje w wierzbickim GOPS bez kompromisu Były mediacje, ale nadal nie ma porozumienia – tak w skrócie można określić pierwsze spotkanie pracowników socjalnych z Wierzbicy pod Radomiem z kierownictwem tamtejszego ośrodka pomocy społecznej. Od czterech miesięcy trwa tam strajk. W konsekwencji trzy osoby zostały zwolnione. Pracownicy domagają się powrotu do pracy i respektowania ich działalności związkowej. – <i>Tego nie udało się osiągnąć</i> – mówi Paweł Maczyński z Polskiej Federacji Związkowej Pracowników Socjalnych i Pomocy Społecznej, który brał udział w mediacji. Zdaniem Zdzisława Duliasa, wójta Wierzbicy, kierowniczka GOPS poszła na ustępstwa, ale szczegółów rozmów nie chce zdradzać. W tym samym czasie prokuratura ustala, czy strajk pracowników jest legalny. Trwa też walka zwolnionych pracowników o odszkodowanie w sądzie pracy. Do momentu ogłoszenia konkretnych decyzji mediacje zostały zawieszone. Spór o podwyżki Wszystko zaczęło się od żądań podwyżek. Część pracowników GOPS-u chciała od 2016 roku więcej zarabiać. Jak się okazało, o podwyżkach nie było mowy. W związku z tym pracownicy ośrodka założyli związki zawodowe i rozpoczęli strajk. W tym czasie wójt Wierzbicy zwolnił poprzednią kierowniczkę GOPS-u, zarzucając jej złe traktowanie petentów i tolerowanie nierzetelnego wypełniania obowiązków przez pracowników. W jej miejsce zatrudnił Halinę Janiszek, była dyrektorka MOPS-u w Radomiu. Właśnie z nową szefową pracownicy toczą spór. Źródło informacji medialnej: http://www.rdc.pl/ http://www.rdc.pl/informacje/pierwsze-mediacje-w-wierzbickim-gops-bez-kompromisu/ /12.04.2016/	

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - KWIECIEŃ 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

24.	Data: 11 kwietnia 2016 Miejsce konfliktu: woj. pomorskie – Kwidzyn Branża: ochrona zdrowia	pracownicy spółki „Zdrowie” przedstawiciele organizacji związkowych popierających protest: NSZZ „Solidarność”, Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych, Krajowego Związku Zawodowego Pracowników Ratownictwa Medycznego oraz Związku Zawodowego Techników Medycznych Elektrodziagnostyki	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • brak zgody pracowników na sprzedaż udziałów szpitala firmie EMC Instytut Medyczny; • żądanie opracowania programu rozwoju szpitala na najbliższe lata; • realizacja postulatów placowych; Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Szpital w Kwidzynie sprzedany. Strajk pracowników W poniedziałek 11 kwietnia w samo południe rozpoczął się strajk w kwidzyńskim szpitalu. Protestujący zapowiadają, że jeśli nikt nie będzie z nimi rozmawiał, co tydzień będą go zaostrzać. Mirosław Górski, stojący na czele strajkującego personelu medycznego szpitala, poinformował zebranych, że szpital ma już nowego właściciela, bo powiat sprzedał swoje udziały firmie EMC Instytut Medyczny. - Dlatego dziś będziemy rozmawiać już tylko ze spółką Zdrowie, a starostwo, zarząd powiatu i radę możemy co najwyżej rozliczać w najbliższych wyborach - mówił Górski. Przez pierwszy tydzień strajkujący będą prowadzić kampanię informacyjną. - Będziemy docierać do opinii publicznej, przedstawiać argumenty, oznakujemy szpital. Jeżeli w ciągu najbliższego tygodnia nie rozpoczną się rozmowy, które będą wróżyły osiągnięcie porozumienia, zwiększymy naciski. W jaki sposób? Nie chciałbym tego na razie uprzedzać - poinformował Górski i zwrócił się do personelu, że w tym zakresie liczy na jego inicjatywę. - Wszystkie dobre pomysły mówiące o tym, jak możemy wywrzeć nacisk na zarząd szpitala, przyjmujemy i się nad nimi zastanowimy. Co tydzień strajk będziemy eskalowali aż do osiągnięcia satysfakcjonującego nas porozumienia. Górski zapewnił wszystkich strajkujących, że są tu zgodnie z prawem. - Żyjemy w czasach, kiedy być może będą nas rozliczali z każdej minuty poświęconej na nasz protest. Wszyscy jesteście tutaj zgodnie z prawem, nikt nie ma prawa wyciągać wobec was żadnych konsekwencji. Gdyby tak się stało, proszę o zgłaszanie takich przypadków - mówił Górski i zaapelował do personelu o dalsze wsparcie. - Ten protest się nie kończy, on się dopiero zaczyna. Źródło informacji medialnej: http://www.dziennikbaltycki.pl/ http://www.dziennikbaltycki.pl/wiadomosci/kwidzyn/a/szpital-w-kwidzynie-sprzedany-strajk-pracownikow-zdjecia.9863202/ /11.04.2016/	trwa spór zbiorowy 11 KWIECZNIA O GODZ. 12.00 ROZPOCZĄŁ SIĘ STRAJK oflagowanie budynku szpitala przez 1. tydzień strajkujący będą prowadzić kampanię informacyjną; zapowiadają, że jeśli nikt nie będzie z nimi rozmawiał, co tydzień będą strajk zaostrzać
-----	---	--	---	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - KWIECIEŃ 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

25.	Data: 10 kwietnia 2016 Miejsce konfliktu: woj. pomorskie – Kwidzyn Branża: ochrona zdrowia	pracownicy spółki „Zdrowie” przedstawiciele organizacji związkowych popierających protest: NSZZ „Solidarność”, Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych, Krajowego Związku Zawodowego Pracowników Ratownictwa Medycznego oraz Związku Zawodowego Techników Medycznych Elektrodziagnostyki	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • brak zgody pracowników na sprzedaż udziałów szpitala firmie EMC Instytut Medyczny; • żądanie opracowania programu rozwoju szpitala na najbliższe lata; • realizacja postulatów placowych; Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Protest w szpitalu w Kwidzynie grozi zaostreniem. "To przez przyspieszoną sprzedaż" Pracownicy zaprotestują przeciwko sprzedaży udziałów szpitala firmie EMC Instytut Medyczny. W tej sprawie odbyło się referendum. Zdecydowana większość zagłosowała przeciw sprzedaży udziałów firmie EMC IM. NIEKORZYSTNA UMOWA? Jak informuje TV Kwidzyn, pracownicy zapowiadają zaostrenie formy protestu. Ma to być spowodowane przyspieszoną sprzedażą udziałów spółki Zdrowie firmie EMC. To efekt umowy podpisanej w 2013 roku, która zobowiązała starostwo do sprzedaży udziałów po 5 latach dzierżawy przez nabywcę. Umowa jednak od samego początku budziła kontrowersje. Sprzeciwiali się jej pracownicy szpitala i lokalni politycy Prawa i Sprawiedliwości. ZAOSTRZENIE STRAJKU Portal Bankier.pl poinformował, że do sprzedaży udziałów już doszło. Mirosław Górski, ordynator SOR w szpitalu, zaznaczał dla TV Kwidzyn, że jeśli ta informacja się potwierdzi, to dojdzie do zaostrenia strajku. "Według wiarygodnej i potwierdzonej informacji zarząd powiatu zawarł z firmą EMC Instytut Medyczny umowę sprzedaży udziałów. Szczegółów tej umowy nie znamy. Działając w tajemnicy przed Radą Powiatu, ukrywając to przed protestującymi pracownikami szpitala, drwiąc sobie z opinii społecznej - sprzedano udziały i tym samym przekazano bezpieczeństwo zdrowotne mieszkańców powiatu funduszowi inwestycyjnemu" - czytamy wpis Górskiego na portalu dladobrapacjenta.pl - Na pewno lekarze i pielęgniarki nie odejdą od pacjentów - zapewniał ordynator Szpitalnego Oddziału Ratunkowego Mirosław Górski w Rozmowie Kontrolowanej. - Chcemy po prostu przekazać prawdziwą informację, co się tu dzieje. Potrzebne jest opracowanie programu rozwoju szpitala na najbliższe lata. Oprócz tego jest oczywiście postulat podwyżkowy, ale on ogranicza się do rozmów wewnętrznych. Z tym nie pójdziemy do starosty, to zostanie w ramach instytucji i sami się dogadamy - wyjaśniał. Źródło informacji medialnej: http://radiogdansk.pl/ https://radiogdansk.pl/index.php/wiadomosci/item/40123-protest-w-szpitalu-w-kwidzynie-grozi-zaostreniem-to-przez-przyspieszona-sprzedaz.html /10.04.2016/	trwa spór zbiorowy w referendum w sprawie sprzedaży udziałów szpitala firmie EMC Instytut Medyczny zdecydowana większość pracowników zagłosowała przeciw duże prawdopodobieństwo dalszej eskalacji konfliktu, ZE STRAJKIEM WŁĄCZNIE
-----	---	--	--	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - KWIECIEŃ 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
26. Data: 7 kwietnia 2016 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Katowice, Ruda Śląska Branża: górnictwo węgla kamiennego	górnictwo centrale związkowe w Kompanii Węglowej	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: restrukturyzacja górnictwa Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: GORĄCO NA ŚLĄSKU. „NIE DLA LIKWIDACJI KOPALNI” Rząd PiS staje w obliczu kolejnych protestów pracowniczych. Tym razem swoje niezadowolenie wyrażają górnicy z zakładów wydobywczych, które mają zostać przeniesione do Spółki Restrukturyzacji Kopalń. Rząd twierdzi, że to uzdrowi polskie górnictwo, związkowcy alarmują, że to początek masowej likwidacji miejsc pracy. Masówki odbywają się dziś w dwóch śląskich kopalniach: Ruch „Wujek” i Ruch „Śląsk” KWK „Wujek”. Związki zawodowe informują w ten sposób pracowników o niebezpieczeństwie, które, ich zdaniem, niesie za sobą projekt Ministerstwa Energii, zakładający włączenie obu zakładów w skład Spółki Restrukturyzacji Kopalń. SRK to centralny podmiot w rządowym planie „uzdrowienia” śląskich kopalni. Mają do niego zostać dołączone jednostki znajdujące się w największych tarapatkach finansowych oraz mające najmniejsze szanse na generowanie zysków. Zdaniem związkowców nie ma realnego ekonomicznego uzasadnienia, by ich zakłady stały się częścią spółki, które <i>de facto</i> będzie się zajmować wygaszaniem kopalń i gospodarowaniem ich majątkiem. Przedstawiciele załogi zwracają uwagę, że właściciel „Wujka” i „Śląska” – Katowicki Holding Węglowy – „prowadzi destrukcyjną politykę dotyczącą kierunków sprzedaży, jak i wstrzymywania sprzedaży węgla. Ma to na celu spowodowanie swoistego «zasypiania kopalni węglem», co będzie miało negatywny wpływ na rachunek ekonomiczny tej kopalni” – twierdzą związkowcy. Stawką bieżącej rozgrywki są również warunki wypłaty dodatkowych wynagrodzeń, zagwarantowanych górnikom w układach zbiorowych. Górnicy domagają się niezmienności zasad płacowych przez kolejny rok. Chodzi m.in. o wypłatę 14 pensji i ustalenie poziomu średniego wynagrodzenia w spółce Polska Grupa Górnicza, które ma przejąć wszystkie rentowne kopalnie od 1 maja. Związkowcy walczą zatem zarówno o dołączenie ich zakładu do PGG (a nie do „cmentarzyska”, jakim będzie SRK), jak również o godne warunki pracy w nowej spółce. Źródło informacji medialnej: http://strajk.eu/ http://strajk.eu/goraco-na-slasku-nie-dla-likwidacji-kopaln/ /07.04.2016/	masówki informacyjne w dwóch śląskich kopalniach KHW: Ruch „Wujek” i Ruch „Śląsk” KWK „Wujek”

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - KWIECIEŃ 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
27. Data: 7 kwietnia 2016 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Płock Branża: rafineria	Międzyzakładowy Branżowy Związek Zawodowy (MBZZ) w grupie kapitałowej PKN Orlen	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: kwestie płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Orlen, negocjacje płacowe: Związkowcy ostrzegają przed sporem zbiorowym - Jeśli zarządy spółek z grupy kapitałowej koncernu nie zmienią podejścia do negocjacji płacowych konieczne będzie wejście w spór zbiorowy - ostrzegają Związkowcy PKN Orlen Jak informuje Międzyzakładowy Branżowy Związek Zawodowy (MBZZ) w grupie kapitałowej PKN Orlen, w okresie przedświątecznym udało się porozumieć z większością pracodawców co do wypłat nagród okolicznościowych, ale strona społeczna zdaje sobie sprawę, że to był ten łatwiejszy element tegorocznych negocjacji w spółkach z grupy płockiego koncernu. W opinii MBZZ rozmowy na temat pozostałych elementów wzrostu wynagrodzeń są w większości podmiotów trudne, bo z jednej strony pracodawcy informują o budżetach zaplanowanych jeszcze w minionym roku, które nie przewidują obligatoryjnych podwyżek, a z drugiej strony mamy do czynienia z oczekiwaniami związków zawodowych, rozbudzonych korzystnym porozumieniem płacowym, osiągniętym w samej spółce-matce PKN Orlen. Mariusz Konopiński, wiceprzewodniczący MBZZ, ostrzega, że pewnie bez wsparcia decydentów, którzy mogą wpłynąć na negocjacje w spółkach, strona społeczna zmuszona będzie w interesie pracowników u niektórych pracodawców wejść w spory zbiorowe. Związkowcy zwracają uwagę, że są w grupie Orlen spółki, jak Petro Mechanika czy Petro EnergoRem, których pracownicy nie otrzymali ani nagród, ani podwyżek. Źródło informacji medialnej: http://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/http://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/orlen-negocjacje-placowe-zwiazkowcy-ostrzegaja-przed-sporem-zbiorowym.33392.html /07.04.2016/	istnieje prawdopodobieństwo wejścia w spory zbiorowe w niektórych spółkach grupy kapitałowej PKN Orlen

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - KWIECIEŃ 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

28.	Data: 5 kwietnia 2016 Miejsce konfliktu: woj. pomorskie – Gdańsk Branża: kultura	związkowcy z NSZZ „Solidarność” z Państwowej Opery Bałtyckiej w Gdańsku reprezentujący zarówno artystów, jak i pracowników technicznych	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Żądania płacowe – najpierw podwyższenia pensji o 200 zł, następnie do poziomu oznaczającego łącznie 30 proc. podwyżkę płac Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pikieta Opery Bałtyckiej przed Teatrem Wybrzeże Pracownicy Państwowej Opery Bałtyckiej po raz kolejny przypomnieli o swoich żądaniach dotyczących podwyżek płac. Tym razem pretekstem była gala wręczenia nagród teatralnych Marszałka Województwa Pomorskiego i Prezydenta Miasta Gdańska z okazji Międzynarodowego Dnia Teatru, która się odbyła 4 kwietnia w Teatrze Wybrzeże. Artyści z Opery Bałtyckiej pikietowali przed teatrem w trakcie trwania gali. – Jesteśmy w sporze zbiorowym od stycznia 2014 roku. Od tego czasu domagamy się 30 procentowej podwyżki płac, a tymczasem zostały przez marszałka województwa pomorskiego nawet wstrzymane wynegocjowane przez nas z dyrektorem wyrównania płac w wysokości 200 zł brutto – mówi Anna Sawicka, koncertmistrz i przewodnicząca „Solidarności” w Państwowej Operze Bałtyckiej. – Ponad dwa tygodnie temu marszałek Mieczysław Struk obiecywał, że zajmie się naszą sprawą i pomoże rozwiązać problem, ale nic się nie dzieje, jest cisza. Związkowcy pokładają jeszcze nadzieję w negocjatorze, na którego zgodziły się obie strony – związkowcy i Urząd Marszałkowski. Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc.org.pl/ http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/branze/item/12904-pikieta-opery-baltyckiej-przed-teatrem-wybrzeze /05.04.2016/	pikieta protestacyjna od stycznia 2014 r. trwa spór zbiorowy zaplanowano rozmowy z udziałem negocjatora
-----	---	--	---	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - KWIECIEŃ 2016

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
29.	Data: 4 kwietnia 2016 Miejsce konfliktu: cała Polska Branża: ochrona zdrowia	Ogólnopolski Związek Zawodowy Lekarzy	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: System wynagradzania pracowników ochrony zdrowia, ustawowe określenie minimalnych wynagrodzeń pracowników medycznych Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Będą protesty i strajk innych zawodów medycznych? Ogólnopolski Związek Zawodowy Lekarzy wystąpił do Rady Dialogu Społecznego z propozycją, by ta poparła postulaty dotyczące ustawowego określenia minimalnych wynagrodzeń pracowników medycznych. W połowie marca wspólną propozycję ustawowego określenia minimalnych wynagrodzeń pracowników medycznych przedstawiło dziewięć ogólnokrajowych związków zawodowych skupiających różne zawody medyczne. Związkowcy skierowali 14 marca list do premier Beaty Szydło, w którym apelowali o sprawiedliwy system wynagradzania pracowników służby zdrowia i postulowali ustawowe określenie minimalnych wynagrodzeń pracowników medycznych. Poinformowali, że w przypadku braku pozytywnej reakcji na ich postulaty skorzystają z prawa do organizowania akcji protestacyjnych, łącznie ze strajkiem wszystkich zawodów medycznych. Z korespondencji zamieszczonej na stronie OZZL wynika, że w odpowiedzi na pismo związkowców szefowa kancelarii premiera Beata Kempa 22 marca poinformowała, że wystąpienie, „biorąc pod uwagę ustawowe zadania Rady Dialogu Społecznego”, zostało przekazane do przewodniczącego Rady Piotra Dudy. W opublikowanym w piątek 1 kwietnia liście OZZL do Piotra Dudy związkowcy wskazali, że propozycja ustawowego określenia minimalnych płac wynika z faktu, iż publiczna ochrona zdrowia nie ma charakteru rynkowego, ale jest ściśle regulowana przez państwo.(...) W ocenie OZZL, zaniżanie płac pracowników służby zdrowia jest najważniejszym, a niekiedy jedynym sposobem dostosowania kosztów funkcjonowania placówek medycznych do narzuconych przez państwo warunków finansowych. „W praktyce, pensje pracowników służby zdrowia są buforem łagodzącym dramatyczny niedobór środków publicznych przeznaczonych na ochronę zdrowia w stosunku do deklarowanego zakresu świadczeń gwarantowanych, a wyzysk ekonomiczny pracowników jest warunkiem niezbędnym aby publiczna służba zdrowia mogła w ogóle funkcjonować” – uważa OZZL. W liście do Piotra Dudy zapowiedziano, że „w najbliższym czasie” odbędzie się spotkanie dziewięciu związków zawodowych, na którym zostanie przyjęte wspólne stanowisko wobec faktu przekazania listu skierowanego do premier przewodniczącemu Rady. Tymczasem OZZL, jak podkreśla wyłącznie w swoim imieniu, zwróciło się do przewodniczącego Rady Dialogu Społecznego z propozycją by Rada przyjęła zawarte w piśmie do szefowej rządu stanowisko za swoje, uzupełniając je ewentualnie o propozycje płac dla zawodów, które nie zostały uwzględnione w propozycjach związków. Wśród zawodów, dla których OZZL upomina się o wzrost wynagrodzeń, są farmaceuci szpitalni. Źródło informacji medialnej: http://www.rynekaptek.pl/ http://www.rynekaptek.pl/marketing-i-zarzadzanie/beda-protesty-i-strajk-innych-zawodow-medycznych,13252.html /04.04.2016/	w razie braku pozytywnej reakcji na przedstawione postulaty, ZZ skorzystają z prawa do organizowania wszelkich form akcji protestacyjnych